

- Khai thác triệt để các nguồn lực thông tin, nguồn lực vật chất và nguồn lực tài chính nhằm tạo lập, tích lũy một cách hệ thống, đầy đủ, kịp thời, chính xác là điều quan trọng trong phát triển Nhà trường.

- Bồi dưỡng và tự bồi dưỡng thường xuyên định kỳ về sử dụng CSVN – thiết bị và khai thác thông tin.

#### **4.4. Về nguồn lực tài chính:**

- Chấp hành định mức quy định của Nhà nước.
- Việc huy động và sử dụng các nguồn vốn minh bạch và công khai.
- Các thành phần nhân sự của trường tham gia lập kế hoạch tài chính.
- Phân bổ nguồn vốn theo nhu cầu và những hạn mục ưu tiên.
- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát nội bộ về tài chính.
- Nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác tài chính.

#### **4.5. Về quan hệ với cộng đồng:**

- Mọi thành viên trong Nhà trường phải nhìn thấy sự cần thiết quan hệ với cộng đồng, mở rộng các mối quan hệ đối ngoại nhằm khai thác các nguồn ngoại lực, củng cố hiệu quả nguồn nội lực. Cần tích cực thích nghi với sự thay đổi của môi trường hoạt động để chủ động khai thác các nguồn lực phát triển Nhà trường.

- Xây dựng văn hóa Nhà trường, nét riêng của văn hóa Nhà trường sẽ thu hút sự quan tâm của các bên liên quan, từ đó tạo cơ hội thu hút nguồn đầu tư cho Nhà trường.

- Mối quan hệ giữa các thành viên trong Nhà trường, giữa Nhà trường với cộng đồng bên ngoài là những yếu tố tiềm năng cung cấp nguồn lực cho Nhà trường.

- Xây dựng và quảng bá thương hiệu Nhà trường cần sự tích cực tham gia của mỗi thành viên trong Nhà trường.

#### **4.6. Về lãnh đạo và quản lý:**

- Chuyển dịch từ vai trò nhà quản lý sang vai trò nhà lãnh đạo và quản lý:
- Có niềm tin và quyết tâm đối với lãnh đạo và quản lý các hoạt động trong Nhà trường.

Những vấn đề then chốt trong đội mới lãnh đạo và quản lý Nhà trường:

- Lập kế hoạch chiến lược phát triển Nhà trường.
- Phát triển đội ngũ Nhà trường.
- Xây dựng và phát triển văn hóa Nhà trường.
- Huy động nguồn lực giáo dục.